

Internationale Zeitarbeit

Entstanden aus über 20 Jahren Erfahrung
in der Vertragsverwaltung externer Spezialisten



Angestellt und trotzdem flexibel



Seit 1992 übernehmen wir für namhafte Kunden das professionelle Vertragsmanagement ihrer externen Spezialisten. Am Anfang lag der Fokus auf der Verwaltung von Freelancern: Der Spezialist bleibt selbstständig und wird durch uns administrativ betreut. Noch heute ist dieses Modell in vielen Fällen die passende Vertragsform.

Ab 2005 wurde aber deutlich, dass unter bestimmten Rahmenbedingungen eine Vertragsgestaltung besser geeignet ist, bei der der Externe angestellt wird und der Kunde dennoch flexibel bleibt.

Deshalb entwickelten wir mit der Internationalen Zeitarbeit ein eigenes Instrument und erhielten die entsprechenden Lizenzen. Unsere Vertragslösung enthält Elemente der klassischen Zeitarbeit, konzentriert sich aber auf eine andere Zielrichtung sowie Zielgruppe (siehe Tabelle).

Die Internationale Zeitarbeit kann dabei sowohl auf neue Mitarbeiter als auch Bestandsmitarbeiter - die z.B. wegen Budgetlimits oder vertraglichen Begrenzungen nicht mehr beim Kunden direkt angestellt werden können - angewendet werden.

	Klassische Zeitarbeit	Ergonos Internationale Zeitarbeit
Zielgruppe	Arbeitnehmer der unteren und mittleren Qualifikations- bzw. Bildungsstufen	Technische Spezialisten mit langjähriger Berufserfahrung
Zielrichtung	<ul style="list-style-type: none"> • Auftragsspitzen ausgleichen • Urlaubs- und Krankheitsengpässe abdecken • Teilweise Kostenvorteile erzielen 	<ul style="list-style-type: none"> • Spezialisten-Know-how soll flexibel in das Projekt-Team geholt werden • Bindung von eingearbeiteten Projektmitarbeitern • Anwendung auf neue Mitarbeiter als auch Bestandsmitarbeiter
Flexibilität	Kunde bleibt flexibel	Kunde bleibt flexibel
Ausrichtung	Regional	International
Integration in die Firmenhierarchie des Kunden	Arbeitnehmer wird Teil der Firmenhierarchie (meist weisungsgebunden)	Spezialist wird Teil der Firmenhierarchie (meist weisungsgebend)
Abgaben	Zeitarbeitsfirma zahlt Steuern und Sozialversicherungsabgaben	Ergonos zahlt Steuern und Sozialversicherungsabgaben



Individuelle Vertragsberatung



Merkmale, die für den Einsatz eines externen Spezialisten als Freelancer oder Zeitarbeiter sprechen, können einzeln oder in Kombination auftreten (siehe Schema links).

In unserer Vertragsberatung berücksichtigen wir diese fallspezifisch, um sowohl Ihrer Situation als auch der des Spezialisten gerecht zu werden.

Ein Beispiel: Bei jedem Projekt stellt sich die Frage, welche Rolle der Spezialist im Organigramm spielen wird. Soll er eine beratende Rolle einnehmen, kommt das klassische Freelancing als geeignete Vertragsform zum Tragen.

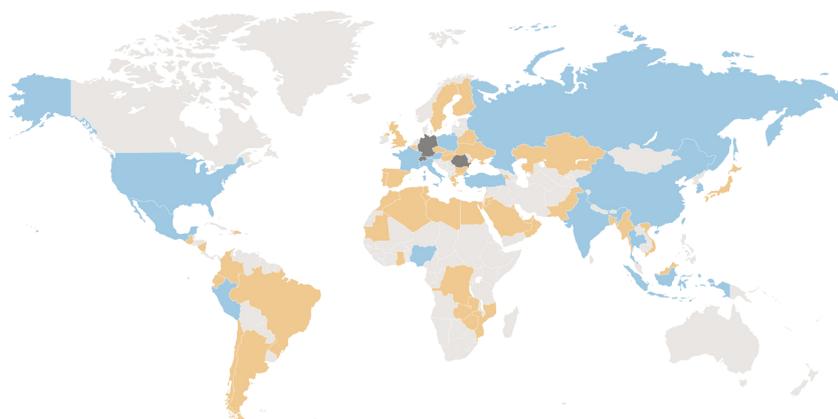
Soll der Externe dagegen weisungsbefugt sein, stellt eine Einbindung in die Firmenhierarchie über die Internationale Zeitarbeit die bessere Variante dar.

Abbildung links: Variablen, die bei der individuellen Vertragsberatung berücksichtigt werden

Kennzahlen

Geografische Verteilung von externen Spezialisten und Kunden (2013)

■ Einsatzländer von externen Spezialisten ■ Herkunftsländer von Kunden ■ Herkunftsländer von Kunden und Einsatzländer von externen Spezialisten



Monatlicher Durchschnitt der betreuten externen Spezialisten (2013) 274

Sektoren Öl & Gas, Energieerzeugung, Petrochemie, Stahl, Bauwesen

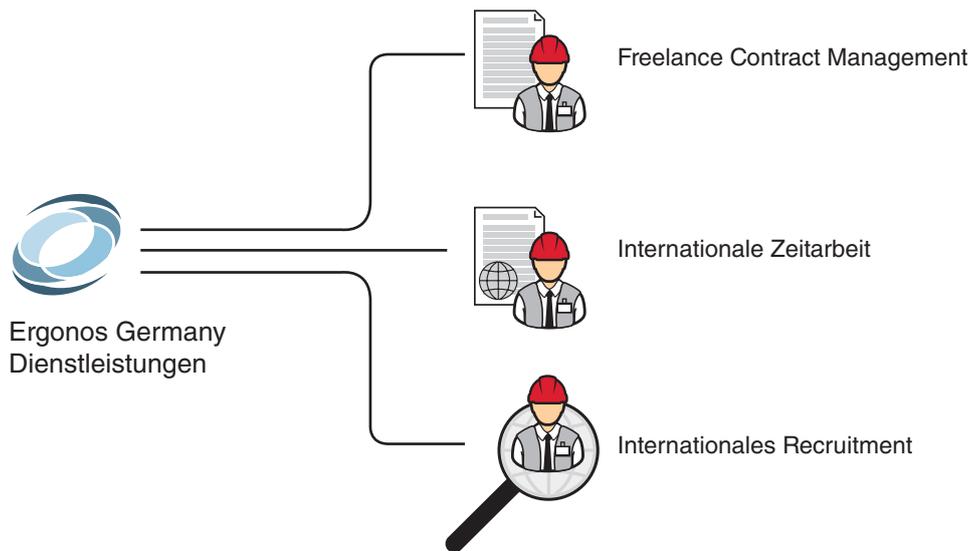
Kunden bisher 200

Niederlassungen Genf, Schweiz
Berlin, Deutschland



Internationale Zeitarbeit

Entstanden aus über 20 Jahren Erfahrung
in der Vertragsverwaltung externer Spezialisten



Ihr Kontakt

Matteo Carpanese

Commercial Manager

Tel.: +49 (0)30 6098 947 47

E-Mail: clients@ergonos-germany.de

Ergonos Germany GmbH

Friedrichstr. 95

10117 Berlin

